



ПОЛОЖЕНИЕ

О стимулирующих выплатах работником муниципального казенного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы с. Тихменево

Положение разработано в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Поронайского городского округа, утверждённым Постановлением администрации Поронайского городского округа от 27.03.2013 г. № 309 «О системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Поронайского городского округа».

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет условия и порядок установления и осуществления стимулирующих выплат за качество выполненных работ в виде надбавки за профессиональное мастерство (далее - надбавка) работникам МКОУ СОШ с. Тихменево за отчётный период в соответствии с установленными показателями в целях стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу.

1.2. Показатели эффективности деятельности каждого работника устанавливается руководителем Учреждения.

1.3. Положение является локальным нормативным актом Учреждения, регулирующим порядок применения и определения размера надбавки.

1.4. Выплата надбавки производится одновременно с выплатой заработной платы за соответствующий месяц.

Выплаты учитываются при исчислении среднего заработка во всех случаях, предусмотренных действующим законодательством.

1.5. Порядок, условия и размеры выплат оговариваются в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником учреждения.

2. Источники средств для осуществления выплат и условия их использования

2.1. Выплаты могут осуществляются за счет следующих источников:

- за счёт бюджетных средств в пределах установленных бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения;

- за счёт экономии средств, предусмотренных на оплату труда.

2.2. Определение размера средств, направляемых на выплаты, осуществляется учреждениями самостоятельно на основе анализа данных о плановом фонде оплаты труда и фактических расходах на оплату труда за истекший период. При этом определяется сумма экономии фонда оплаты труда нарастающим итогом с начала года с учетом резерва средств на оплату предстоящих отпусков и иных выплат в соответствии с законодательством.

3. Порядок, условия и размеры выплат

3.1 Надбавка устанавливается работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, тарифицированным в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих не ниже 2 разряда, в размере до 50%

Надбавка работникам учреждений, устанавливаются приказом руководителя Учреждения. Конкретный размер надбавки определяется по результатам оценки деятельности работника за отчетный период (приложение №1 «Критерии оценки деятельности работника»)

Приложение №1

Критерии оценки эффективности деятельности работников МКОУ СОШ с. Тихменево

№	Критерии эффективности деятельности	Показатели критерий эффективности	Уровень/ периодичность	Оценки в баллах
2. Критерии эффективности деятельности педагогических работников				
1	Сохранение здоровья школьников	Использование в воспитательном процессе здоровьесберегающих технологий, организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению здоровья при соблюдении требований СанПиН, охраны труда и норм безопасности при организации воспитательного процесса и отсутствии случаев травматизма	четверть	1
		Охват детей горячим питанием на уровне и выше среднешкольного показателя при положительной динамике (5-11 кл.)	четверть	1
2	Удовлетворенность учащихся и родителей	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений в администрацию школы, вышестоящие организации	По итогам года	1
		Работа с родителями		
3	Внедрение ФГОС	Работа учителя – предметника с листами достижения обучающихся		1
		Отслеживание результатов усвоения учебного материала		1
		Сопровождение работы с портфолио		1
		Психолого-педагогическое сопровождение		1
4	Учебные достижения обучающихся	Участие и наличие победителей, призеров олимпиад, конкурсов, конференций, мероприятий для учащихся различного уровня	Школьный (+ участие на различном уровне)	1
			Муниципальный	2
			Региональный	3
			Всероссийский	4
			Международный	5

5	Качество обучения	% успеваемости по предмету (100%)	четверть	1
		% качества обученности	Четверть: 50-70% 70-80% 80-90%	1 2 3
		Динамика образовательных результатов по итогам контрольных работ и экзаменов		1
		Показатели успеваемости выпускников 9,11 классов выше среднегородских по результатам аттестации	По итогам аттестации	5
6	Развитие учительского потенциала	Участие в педагогических конкурсах, конференциях, чтениях, предметных неделях, семинарах, мастер-классах, круглых столах, видеоконференциях различных уровней и т.п.(в том числе он-лайн)	Школьный Муниципальный Региональный Всероссийский Международный	1 до 2 до 3 до 4 до 5
		Подготовка и проведение педагогических конкурсов, конференций, чтений, предметных недель, семинаров, мастер-классов, круглых столов, видеоконференций различных уровней, реализация дополнительных проектов.	Школьный Муниципальный Региональный Всероссийский Международный	1 до 2 до 3 до 4 до 5
		Наличие призовых мест в педагогических конкурсах, чтениях, конференциях, видеоконференциях различных уровней	Муниципальный Региональный Всероссийский Международный	до 2 до 3 до 4 до 5
		Ведение экспериментальной, инновационной, исследовательской деятельности, сетевых и грантовых проектах	Школьный Муниципальный Региональный	до 2 до 3 до 4
		Выступления на педагогических советах, семинарах, конференциях	Школьный Муниципальный	1 2
		Открытые уроки, внеклассные мероприятия, оформление кабинетов	Школьный Муниципальный Региональный	1 2 3
		Наличие опубликованных материалов из опыта работы(в том числе на сайтах)	Школьный Муниципальный Региональный Всероссийский Международный	1 2 3 4 5
		Обобщение педагогического опыта	Школьный Муниципальный Региональный	1 2 3
		Работа с интерактивной доской, ЦОР		До 3
		Изготовление печатной продукции		1
		Работа с молодыми специалистами		1
		Экспертная деятельность (Оценка		1

		программ, рецензирование, ГИА, олимпиад, участие в разработке программ, локальных актов и т.п.)		
		Участие в работе муниципальных комиссий (ПМПК, РМО и т.п.)	Участие Выступление	До 5
7	Исполнительская дисциплина	Качественное ведение школьной документации в соответствии с нормативными требованиями и планом работы школы	четверть	1
		Своевременность предоставления документов, информации, отчетов		1
		Качественное исполнение представленных документов, информации, отчетов		1
ИТОГО				68 1 балл - 1,2%
3. Критерии эффективности деятельности учебно – вспомогательного персонала				
1	Исполнительская дисциплина	Качественное ведение документации в соответствии с нормативными требованиями		До 5
		Своевременность предоставления документов, информации, отчетов		До 5
		Выполнение курьерской работы		До 5
		Подготовка документации, не входящей в должностные инструкции		До 5
			итого	20 баллов 1 балл - 4,25%
4. Критерии эффективности для служащих второго уровня				
1	Исполнительская дисциплина	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещении (в том числе отсутствие замечаний контролирующих органов)		2
		Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда		2
		Качество ремонтных работ по подготовки школы к новому учебному году		До 5
		Своевременность предоставления документов, информации, отчетов, оперативное реагирование на внештатные ситуации		До 5
		Качественное ведение документации в соответствии с нормативными требованиями и планом работы школы		2
			итого	Всего 16 баллов

			1 баллов 5,3%
5. Критерии эффективности для прочего обслуживающего персонала			
1	Исполнительская дисциплина	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещении (в том числе отсутствие замечаний контролирующих органов)	2
		Оперативное реагирование на внештатные ситуации	До 5
		Качество ремонтных работ по подготовки школы к новому учебному году	До 5
		Итого	12 1 балл 7 %